

Holistische Personalsuche

von Dr. Wolfgang Hinz



Ziel der holistischen Personalsuche ist es, Fehlbesetzungen zu vermeiden. Fehlbesetzungen sind Führungsfehler. Und Führungsfehler sind teuer. Stellenbesetzungen müssen deshalb immer zum Erfolg geführt werden! Wie das geht, zeigt die Holistische Personalsuche.

Was unterscheidet Personalsuche und Holistische Personalsuche? Das wichtigste Merkmal ist, dass die Holistische Personalsuche nicht mit dem Abschluss eines Anstellungsvertrages beendet ist, sondern erst mit der erfolgreichen Etablierung der Kandidatin/ des Kandidaten in der neuen Aufgabe. Dazu bezieht die Holistische Personalsuche im Bedarfsfall auch Elemente der Personalentwicklung ein.

Holistische Personalsuche ist mehr ein Prozess als ein Verfahren. Warum nennen wir diesen Prozess holistisch? Weil er nicht nur vergangenheitsorientierte und gegenwartsbezogene Aspekte einbezieht, sondern auch zukunftsorientierte. Darüber hinaus ist er eine Integration von Personalsuche und Personalentwicklung.

Wie geht das? Der kreative Teil der Holistischen Personalsuche setzt ein, wenn die traditionelle Personalsuche eine Shortlist von 3 bis 5 Kandidaten/ Kandidatinnen geliefert hat. Insofern ist die Holistische Personalsuche auch zu allen traditionellen Verfahren kompatibel und ergänzt diese.

Die Holistische Personalsuche kann mit dem Kandidaten-Test zuverlässig entwickelte und egozentrische Persönlichkeiten voneinander unterscheiden. Entwickelte Persönlichkeiten sind erste Wahl für die Stellenbesetzung und werden uneingeschränkt empfohlen. Sie handeln im Interesse des Unternehmens oder der Organisation, der sie sich verpflichtet fühlen. Egozentriker dagegen handeln im Eigeninteresse.

Nun stehen in der Shortlist nicht immer entwickelte Persönlichkeiten zur Verfügung. Dann muss es auch eine egozentrische Persönlichkeit tun. Allerdings mit Auflagen. Sie muss sich bindend verpflichten, ihre Humankompetenz zu steigern und sich entwickeln. Wie das geht, ist individuell und situativ. Es wird vom Kandidaten-Test je Kandidatin/ Kandidat aufgezeigt. Das ist der zukunftsorientierte Teil der Holistischen Personalsuche in Form der Personalentwicklung des Kandidaten/ der Kandidatin.

Mit der Holistischen Personalsuche hat der erfahrene Praktiker einen wirksamen Prozess zur Verfügung, um selbst schwierige Besetzungssituationen zum Erfolg zu führen.